

Referenz

Seit Anfang 2006 arbeiten wir erfolgreich mit Frau Theresia Maria Wuttke als Unternehmensberaterin und Führungskräfte-Coach zusammen.

Aufgaben:

Die vereinbarten Aufgaben bestanden und bestehen darin,

erstens, gemeinsam mit der Unternehmensleitung die Weichen für eine wertorientierte Ausrichtung des Unternehmens zu stellen.

Dazu gehören

- die Entwicklung unserer Unternehmensphilosophie und Mission,
- die Erarbeitung einer tragfähigen Unternehmens-Vision um daraus
- die Unternehmensstrategie abzuleiten.

Zweitens begleitet uns Theresia Maria Wuttke beratend und coachend beim Prozess des Generationswechsels in der Unternehmensführung.

Ziele:

Mit der werteorientierten Ausrichtung des Unternehmens verfolgen wir u.a. folgende Ziele:

- hohe Wettbewerbsfähigkeit durch Unverwechselbarkeit,
- Ressourcenaktivierung durch aktive Führungskräfte-Entwicklung,
- Attraktivitätsgewinn für neue, qualifizierte Mitarbeiter

Im Prozess des Generationswechsels geht es darum,

- die Junioren auf ihre Führungsaufgabe vorzubereiten,
- sie zur Abgrenzung gegenüber dem Senior zu ermutigen; Eigenes und Neues zu wagen,
- sie im Zuge des Übergangs zur Zusammenarbeit mit dem Senior zu ermuntern, das „Alte“ zu bewahren,
- den Senior dabei zu unterstützen, Neues zuzulassen.

Vorgehensweise, Arbeitsweise:

Theresia Maria Wuttke hat sich zuerst in ausführlichen Vorgesprächen mit der Unternehmensleitung über deren Absichten, Einstellungen und Vorstellungen informiert.

Dann hat sie sich in Einzelinterviews mit jedem Mitarbeiter des Unternehmens ein eigenes Bild von der Einstellung der Mitarbeiter zu ihrer jeweiligen Aufgabe, zum Führungsverhalten Ihrer Führungskraft und zur Unternehmensführung gemacht. Daraus ergab sich der Handlungsbedarf, der in einem konkreten Maßnahmenplan mit der Geschäftsführung verabschiedet wurde.

Dieser Plan sieht auch vor, dass Theresia Maria Wuttke monatlich zwei Arbeitstage im Unternehmen mit Einzel-Coachings der Führungskräfte verbringt. Im Rahmen dieser beiden Tage werden mit der Geschäftsführung die jeweils nächsten Schritte in der Unternehmens-Entwicklung besprochen und konkrete Maßnahmen vereinbart.

An den Einzel-Coachings nehmen die Führungskräfte sowie die „alte“ und „neue“ Geschäftsführungen teil.

Themen, die die gesamte Führungsmannschaft oder das Unternehmen betreffen werden in Workshops bearbeitet.

Theresia Maria Wuttke hält telefonischen Kontakt mit allen Führungskräften, um deren Kommunikations-Bedarf zwischen den vereinbarten Terminen gerecht zu werden.

Erfahrungen, Eindrücke, Ergebnisse:

Es hat weder zu Beginn, noch im Laufe der Arbeit mit Theresia Maria Wuttke im Unternehmen Zweifel oder Kritik am Sinn dieses Vorgehens oder am Zweck der damit verfolgten Absichten bei Führungskräften oder Mitarbeitern gegeben. Das ist nach einschlägigen früheren Erfahrungen ein erstaunliches Ergebnis.

Die Arbeitsmethode und der Kommunikationsstil von Theresia Maria Wuttke fördern die Entstehung von Vertrauen zur ihr aber auch untereinander.

In drei Workshops haben wir inzwischen

- Unternehmensphilosophie und Mission,
- gemeinsames Führungsverständnis und
- Führungsleitlinien erarbeitet

Entscheidend für die Geschäftsführung sind neben den erzielten Ergebnissen, auch die Verbesserungen des Betriebsklimas, die mit dem Prozess der gemeinsamen Arbeit eingetreten sind.

Führungskräfte treten mit neuem Selbstbewusstsein auf, übernehmen Eigenverantwortung und damit auch Verantwortung für eine wertorientierte, aber auch eine herausfordernde ökonomische Unternehmens-Zielsetzung.

„Alte“ und „neue“ Geschäftsführung sind in einem aktiven Prozess der Verständigung und bündeln zunehmend erfolgreich die vorhandenen Management-Kapazitäten im Interesse sowohl des Unternehmens, wie auch der handelnden und betroffenen Personen.

Das Unternehmen ist sehr erfolgreich.

Theresia Maria Wuttke hat die Gabe, auch in kritischen Fragen mit allen Führungskräften und der Geschäftsführung auf Augenhöhe zu sprechen. Ihre Analysen und Einschätzungen sind verständlich und nachvollziehbar.

Ihre Ratschläge sind nicht immer einfach oder angenehm, aber angemessen, sinnvoll oder gar notwendig.

Zusammenfassung

1. Wir sind uns sicher, dass die Zusammenarbeit mit Theresia Maria Wuttke unser Unternehmen zukunftssicherer macht.
2. Der Übergang in die nächste Generation wird ohne Brüche, Einbrüche, Verletzungen, Enttäuschungen oder Entfremdungen gelingen.

Diese Zuversicht ergibt sich aus den guten Erfahrungen, die wir in zwei Jahren der Zusammenarbeit mit Theresia Maria Wuttke gemacht haben . Dieser gemeinsame Erfolg ist deshalb möglich, weil Theresia Maria Wuttke und unsere Führungskräfte sich schnell und vorbehaltlos aufeinander eingelassen haben und wir sowohl mit kritischer Distanz, als auch vertrauensvoller Nähe umzugehen gelernt haben.

Die Zusammenarbeit mit Theresia Maria Wuttke ist ein Gewinn für uns.

Armin Schröter
Geschäftsführer