

DIE NEUE DIMENSION DER BERATUNG

pure-power-potential® · business-and-spirit®

## Ausbildung zum systemischen integralen Coach und Berater



**Ausbildung zum  
systemischen Integralen  
Coach und Berater  
Curriculum**

Seite 1 von 18

### **Integrale Akademie der Theos Consulting AG**

Ecke Holz 13  
34369 Hofgeismar

Telefon: +49 (0) 5671 5070010

Telefax: +49 (0) 5671 409 341

Mobil: +49 (0) 172 5659811

E-Mail: [info@theos-consulting.de](mailto:info@theos-consulting.de)

Theresia Maria Wuttke: Zertifizierter Master- und Lehr-Coach, Business-Management-Coach der European Coaching Association, Berufsverband, zertifiziertes Lehr-Institut Lizenz-Nr.: 2014-LI-962

Alle Rechte an den Inhalten, Urheber, Marken und Patentrechte verbleiben bei der Theos Consulting AG. Kenntnisse dieser Information lässt Weiterbenutzungsrechte nicht entstehen. Das Konzept ist urheberrechtlich geschützt, Kopien oder Vervielfältigungen sind nur nach schriftlicher Rücksprache und Genehmigung mit Theos Consulting Akademie möglich.



### **HAUPTSITZ**

THEOS CONSULTING AG  
Ecke Holz 13  
34369 Hofgeismar  
Deutschland

FON: +49 (0) 56 71 / 50 700 10

FAX: +49 (0) 56 71 / 409 341

E-MAIL: [theos-consulting@t-online.de](mailto:theos-consulting@t-online.de)

WEB: [www.theos-consulting.de](http://www.theos-consulting.de)

### **HANDELSREGISTER**

Amtsgericht Kassel  
HRB 15574

UST-IDNR.: DE 279 113 937

### **VORSTAND | AUFSICHTSRAT**

VORSTÄNDIN:  
Theresia Maria Wuttke

AUFSICHTSRATSVORSITZENDER:  
Ralf Jantschke

AUFSICHTSRATSMITGLIEDER:  
Sonja Heimbs, Roman Kolesnikov



## Die integrale Akademie der Theos Consulting AG

Die integrale Akademie der Theos Consulting AG wurde von Prof. Dr.-Ing. Dr. h. c. Heinrich Reents in den Bereichen Wirtschaftswissenschaft, Personalmanagement, Führung- und Management und von Theresia Maria Wuttke, Tiefenpsychologin, Erwachsenenbildnerin, Bankkauffrau und zertifizierter Master- und Lehr-Coach, Seniorconsultant, Business-Management Coach, Gesundheits-Coach, Familien-Coach, Fachbereich Integrale Unternehmens- und Personalentwicklung, Gehirngerechtes Lernen, Gehirngerechte Führung, Transformatives Führen und Managen, Systemisches Führen, Achtsamkeit und Meditation in Führung und Management, gegründet.

Wir bilden seit 1990 aus und haben inzwischen über 300 zertifizierte Ausbildungen in unserer Akademie durchgeführt.

Der in unseren Ausbildungen vermittelte integrale Ansatz stellt eine der umfassendsten wissenschaftlichen Methoden dar, die auf dem Gebiet der Personalentwicklung in Unternehmen und Teams heute verfügbar sind.

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 2 von 18



Prof. Dr.-Ing., Dr. h. c. Heinrich Reents



Theresia Maria Wuttke

## Der „integrale“ Ansatz

fußt auf dem Prinzip der Integration und geht von der Ganzheit des Menschen aus.

**Die Ausbildung zum systemischen integralen Coach und Berater basiert auf der Tiefenpsychologie C.G. Jungs, wird erweitert durch das transpersonale Wissen Karlfried Graf Dürckheims, Enomia Lassalles und schlägt den Bogen zu Ken Wilber, der sich zudem mit der Weltsicht des Jean Gebser auseinandersetzt. Virginia Satir öffnet die Tür zum Systemischen und Piero Ferrucci entwickelt den umfassenden Ansatz kreativer Integrationsarbeit mit seiner Psychosynthese.**

**Ganzheit ist, muss nicht werden,** jedoch entfaltet sie sich mit der zunehmenden Bewusstheit des Menschen.

Die integrale Betrachtungsweise geht davon aus, dass ein Teil jeweils ein für sich bestehendes Ganzes, aber auch und zugleich ein Teil eines größeren Ganzen ist. Dieser Aspekt beinhaltet auch den **systemischen Ansatz: Alles ist mit Allem verbunden.**

Zum integralen Ansatz gehören auch Inspirationen aus der Literatur, der Musik, der Kunst, der Philosophie, verschiedene Weisheitslehren und die Erfahrungen durch Körperarbeit und Meditation.

Im Betrachten der uns umgebenden Wirklichkeiten geht es auch darum das eigene Denken aus der perspektivischen „Entweder-oder-Betrachtung“ zu lösen und es in ein „Sowohl-als-auch“ hineinzuentfalten, das sich durch komplementäres, ganzheitliches Denken auszeichnet.

Der integrale Ansatz vermittelt die **Hauptperspektiven der wahrzunehmenden Realität.** Dabei geht es um die vier Dimensionen des Mensch-Seins, diese perspektivisch aus dem „Beobachter“, der Wesens-Mitte wahrzunehmen und zu integrieren:

### Die individuelle Dimension

**Persönlichkeit, familiäre Prägungen: „Psychogenetik“, Gedanken und Emotionen, Verhaltensmuster, der eigene Körper**

### Die kollektive menschliche Dimension in der jeweiligen Kultur

### Die Dimensionen der Prozesse, Ressourcen, Systeme

### Die transpersonale oder die metaphysische Dimension des Menschen

Die eigene Mitte, der **Kern** des Menschen Die Quelle der Inspiration ist die Wesens-Mitte, der Urgrund allen Seins, den Max Planck bereits als Urgrund der Materie identifizierte.

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 3 von 18



## DIE NEUE DIMENSION DER BERATUNG

pure-power-potential® · business-and-spirit®

Seit über dreißig Jahren bilden wir Menschen zum systemischen integralen Coach aus.

Wir gehen von der Ganzheit des Menschen aus (Körper, Geist und Seele) und verbinden die Entwicklungs- und Tiefenpsychologie mit den Ansätzen der Neurowissenschaft.

Der integrale Ansatz sieht Mensch und Organisationen als eine Ganzheit, die sich in



Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 4 von 18

einem ständigen, aufeinander beziehenden Entwicklungsprozess befinden.

Die Ausbildung zum systemischen integralen Coach ist prozessorientiert, integrativ und tiefenpsychologisch fundiert und arbeitet nach den neuesten Erkenntnissen des gehirngerechten Lernens.

Die Schulung von Achtsamkeit, Empathie und Präsenz sehen wir als Grundvoraussetzung für ein professionelles Setting innerhalb der Beziehung zwischen Coachee und Coach.



## DIE NEUE DIMENSION DER BERATUNG

pure-power-potential® · business-and-spirit®

Das integrale Coaching unterstützt den Coachee dabei, seinen eigenen Wachstums- und Entwicklungsprozess auf allen Ebenen seiner Persönlichkeit klar zu erkennen und selbstverantwortlich für die Erfüllung seiner vier psychosozialen Grundbedürfnisse zu sorgen: Diese sind:

1. Leben,
2. Wachstum und Entwicklung,
3. lieben und geliebt werden (Beziehungen und Zugehörigkeit) und
4. das Bedürfnis nach Sinn, ein Lebenswerk schaffen (Vision).

Unsere ganzheitliche Herangehensweise schließt bewusst die Kluft zwischen der Persönlichkeitsentwicklung der Menschen und seiner beruflichen Verortung.

### **Knowledge, Transformation, Integration.**

Innerhalb der integralen Betrachtungsweise ist ein Teil jeweils ein für sich bestehendes Ganzes, aber auch und zugleich ein Teil eines größeren Ganzen. Dieser Aspekt beinhaltet auch den **systemischen Ansatz: Alles ist mit Allem verbunden.**

Im Betrachten der uns umgebenden Wirklichkeiten geht es auch darum, das eigene Denken aus der perspektivischen „Entweder-oder-Betrachtung“ zu lösen und es in ein „Sowohl-als-auch“ hineinzuentwickeln, das sich durch komplementäres, ganzheitliches Denken auszeichnet.

### **Der integrale Ansatz vermittelt die Hauptperspektiven der wahrzunehmenden Realität. Dabei geht es um die vier Dimensionen des Mensch-Seins:**

- Die individuelle Dimension: Persönlichkeit, familiäre Prägungen: Gedanken und Emotionen, Verhaltensmuster, der eigene Körper
- Die systemische Dimension
- Die kollektive menschliche Dimension in der jeweiligen Kultur
- Die Dimensionen der Prozesse, Ressourcen, Systeme innerhalb eines Unternehmens.

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 5 von 18





## DIE NEUE DIMENSION DER BERATUNG

pure-power-potential® · business-and-spirit®

Die Qualifizierung zum professionellen, systemischen integralen Coach ist potenzial-, lösungs- und zielorientiert, gleichberechtigt und partnerschaftlich. Integrales Coaching ist die Begleitung von Menschen, ihr volles Potenzial zu entfalten unter Berücksichtigung ihrer Ressourcen und Fähigkeiten. Integrales Coaching unterstützt die Menschen bei der Verwirklichung ihrer beruflichen und persönlichen Ziele.

Innerhalb der Kommunikation gibt es einen beabsichtigten und unbeabsichtigten Teil. In der unbeabsichtigten Kommunikation finden sich alle Formen von spontaner Selbstorganisation. Kommunikation kann auch aufgrund der unterschiedlichen Wahrnehmungen von Menschen eine Quelle von Missverständnissen sein. Das gilt es wahrzunehmen und in verständnisvolle Kommunikation zu verwandeln.

Der Begriff Coaching bezog sich ursprünglich auf die Vielfalt unterschiedlicher Fähigkeiten, die erforderlich waren, um das Pferdegespann einer Postkutsche – stage Coach – zur Zusammenarbeit zu bringen. Ein geschickter Kutscher ist in der Lage, die unterschiedlichen Welten wie die mechanische Realität des Geschirrs, die emotionale Dichte der Herausforderungen und das Einfühlen in die verschiedenen Naturelle der Pferde zu einer Einheit zu verschmelzen. Dies ermöglicht, in unerwarteten Situationen blitzschnell und angemessen zu handeln. Er ist in der Lage mit dem Gespann auf ein Ziel hinzuarbeiten, dass es zu erreichen gilt.

Auf das Coaching übertragen nennt sich dieser Prozess – Prozessorientiertes und wertebasiertes Coaching, was somit deutlich macht, dass die Entwicklung des Menschen ein lebenslanger Prozess ist, der verschiedene Stufen der Reifung durchläuft.

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 6 von 18



## Ziele der Ausbildung zum systemischen integralen Coach:

- Vermittlung von wissenschaftlichen Modellen und Methoden und erfahrungsorientiertem Wissen. Unsere Seminare basieren auf dem Ansatz gehirngerechten Lernens aus der Neurowissenschaft und fußen auf dem systemischen Ansatz.
- Erfolgreiches integrales, transformatives Coaching mit anspruchsvollen Aufgabenstellungen in Einzel- und Teamcoaching.
- Vermittlung von Coaching-Kompetenzen auf der Grundlage des integralen Ansatzes, der Wirtschaftspsychologie und der Wirtschaftswissenschaft.
- Persönliche Weiterentwicklung während der Weiterbildung. Der eigene Entwicklungsprozess im Erkennen wesentlicher Merkmale der eigenen Persönlichkeit ist ein elementarer Bestandteil der Ausbildung.
- Gestaltung von professionellem Coaching: Abläufe, Prozesse und Qualitätskriterien für Personal- Coaching und Business- Coaching.
- Rollenverständnis für selbständige Coaches und interne Coaches. Coaching in unterschiedlichen Anwendungsfeldern, im Arbeitsumfeld und in Führungsrollen.
- **Das eigene Coaching-Konzept erarbeiten 40 DIN A4 Seiten unter wissenschaftlicher Betrachtung, praktischer Umsetzung und Anwendung. Anhand von Fallbeispielen mit Coachees im Berufsalltag und den hierzu geführten Protokollen wird die Umsetzung nachgewiesen.**

Unsere Ausbildung ist besonders geeignet für bereits tätige Coaches, die ihre Qualitäten über den integralen Ansatz erweitern wollen und eine international anerkannte Qualifizierung anstreben: Für Unternehmer und Menschen in Führungsverantwortung, Personal- und Organisationsentwicklung, Consulter und Selbstständige; ebenso für Ärzte und Führungspersönlichkeiten aus dem Gesundheitswesen.

**Teilnahmevoraussetzungen:** abgeschlossene Berufsausbildung oder Studium und mindestens 5 Jahre Berufstätigkeit und:

- Führungserfahrungen
- Ein umfassendes Verständnis der eigenen, persönlichen und beruflichen Entwicklung
- Psychosoziale Kompetenz

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 7 von 18

## Ausbildungsdauer

Seminar	Unterrichtseinheiten
1. Modul	26 UE
2. Modul	26 UE
3. Modul	26 UE
4. Modul	26 UE
5. Modul	26 UE
6. Modul	26 UE
7. Modul	26 UE Prüfungsmodul
<b>Ausbildungszeit Module gesamt</b>	<b>182 UE</b>
<b>Nachbereitung/ Eigenstudium/ Praxisarbeit/ Fallarbeit/ Train the Coach Supervision</b>	<b>180 UE</b>
<b>Literaturstudium und Arbeitsgruppen</b>	<b>100 UE</b>

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 8 von 18

## Preise:

Der Preis von 7.000 € für diese Ausbildung versteht sich inkl. der Zertifizierungsgebühr. Für die Supervisionsstunden wird zusätzlich ein Betrag in Höhe von 200 € pro Stunde erhoben. Alle Preisangaben verstehen sich zuzüglich der gesetzlichen MwSt.



## Ausbildungsinhalte:

### Modul I

#### Der Integrale Ansatz im Coaching

- Was bedeutet integral?
- Was genau ist der integrale Ansatz im Coaching?
- Wodurch genau unterscheidet sich der integrale Ansatz von anderen Ansätzen im Coaching?
- Was ist der Mehrwert des integralen Ansatzes in der Arbeit mit Menschen?
- Der integrale Coaching Prozess
- Prozessuales Arbeiten
- Biografie und Lebensplanung im systemischen integralen Coaching

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 9 von 18

#### Der integrale, transformative Coaching Prozess

- Standort und Situationsanalyse
- Voraussetzungen für Veränderungen
- Wachstumschancen
- Wahrnehmen des Veränderungsprozesses
- Ressourcen
- Vom Was zum Wie integrales Format: Führen durch Fragen
- zur differenzierten Standortbestimmung
- Beschreibung des gewünschten Veränderungsprozesses
- Inwieweit sind die gewünschten Veränderungsprozesse mit der derzeitigen Standortbestimmung im Einklang
- Ziele
- Prüfen der Umsetzungsmöglichkeit
- Energiecheck
- Strategien

#### Selfempowerment

- Grundbedürfnisse
- Fähigkeiten / Kompetenzen
- Basis, Grundlagen
- Werte
- Motivation
- Vision
- Umsetzungsenergie

## Modul II

### Persönlichkeit und ihre Merkmale

- Persönlichkeit und Typologie
- Persönlichkeitszentrum
- Präferenzen
- Biographie und Sozialisationsaspekte
- Systemische Prägungen
- Beziehungsmuster
- Kommunikationsmuster

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

### Das eigene Wertesystem

- Das Wertesystem in der eigenen Kultur
- Wertekompass
- Orientierung
- Verankerung
- Motive
- Sinn
- Erfüllung
- Glaubwürdigkeit
- Authentizität

Seite 10 von 18

### Ganzheitliche Wahrnehmung

- Achtsamkeit
- Empathie
- Wertschätzung
- Präsenz
- Die eigene Mitte
- Identität und Persönlichkeit
- Selbstwert
- Selbstwirksamkeit
- Selbst-Bewusstsein
- Selbstliebe
- Die Metaebene

## Modul III

### Prägungen und Glaubenssätze

- Wachstumschancen
- Blockaden
- Der Schatten persönlich, familiär, systemisch, kollektiv
- Fixierungen
- Strukturen
- Ressourcen
- Wissen
- Transformation
- Integration

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 11 von 18

### Selbst- und Fremdwahrnehmung

- Selbstbild
- Fremdbild
- WahrnehmungsfILTER
- Subjekt- Objekt
- Ich Du Wir
- Verschiedene Perspektiven: Ganzheitliche Wahrnehmung

### Die sieben Schritte im Coaching Prozess

- Eingangsrituale beim Coaching
- Der integrale Coaching Prozess
- Die sieben Schritte im Coaching Prozess
- Arbeit mit den verschiedenen Werkzeugen
- Coaching Fallen erkennen
- Coaching-Protokoll
- Supervision

## Modul IV (Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis)

### Grundlagen menschlichen Lernens

- Gehirngerechtes Lernen
- Die vier Quadranten des menschlichen Gehirns  
als Spiegel der vier Dimensionen des Denkens, Handelns und Fühlens
- Die verschiedenen Persönlichkeitstypen

### Der Mensch als Ganzheit

- Körper, Geist und Seele eine Einheit
- Die Landkarte der Seele nach C.G. Jung
- Die Mitte des Menschen
- Der Spiegel der Ganzheit in den verschiedenen Kulturen  
und Philosophien
- Enomiya Lassalle als Brückenbauer zwischen der westlichen und östlichen  
Philosophien und Wegbereiter des integralen Bewusstseins

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 12 von 18

### Die seelische Entwicklung des Menschen in seiner Persönlichkeit

- Die verschiedenen Zentren des Menschen nach Stephen R. Covey
- Die verschiedenen Ebenen der Entfaltung der Persönlichkeit gespiegelt im  
Modell Holodynamics von V. Woolf  
Das Konzept „Multidimensionaler Intelligenz“ T. M. Wuttke
- Die verschiedenen Ebenen der Persönlichkeit
- Gelungenes Beziehungsmanagement als Grundlage von Integrität

### Die Integration von unbewussten Persönlichkeitsanteilen

- Die Arbeit mit dem „Schatten“ anhand von Märchen
- Licht und Schatten, zwei Seiten einer Medaille
- Lebenskraft, Freude und Stärke durch Integration verschiedener  
Persönlichkeitsaspekte
- Die Wirkung von Systemen auf das Individuum
- Unabhängigkeit
- Wahlfreiheit

## Kern-Arbeit auf der Basis aller Ressourcen

- Achtsamkeitsübungen
- Empathie Übungen
- Zugang zur eigenen Intuition entwickeln
- Meditation, Stille und Einkehr in die eigene Tiefe
- Stress abbauen
- Kräfte sammeln
- Gesundheit erhalten

## Modul V

### Kommunikation

- Die Kunst der Wahrnehmung
- Achtsamkeit
- Empathie
- Präsenz
- Sprache, Körpersprache, nonverbale Sprache
- Der eigene Selbst-Ausdruck
- Die Kunst des Zuhörens
- Das Wesen der Sprache
- Selbstwert und Kommunikation (Virginia Satir)
- Voraussetzungen für eine gelungene Kommunikation
- Wertfreie Kommunikation (beschreiben, statt bewerten)
- Professionelles Feedback geben
- Wie Innen, so Außen
- Die Innen- und Außenwelt verbinden
- Stärken- und Entwicklungsprofil erstellen
- Standortanalyse
- Selbstaussdruck durch Potenzialentfaltung
- „Innere“ und äußere Führung: „Nur wer sich selbst führt, kann andere führen“
- Führen durch Fragen Im richtigen Moment, die richtige Frage stellen

## Systemische Arbeit

- Was ist systemisches Arbeiten?
- Die Wirkung des Systems auf die Entwicklung des Menschen
- Familienaufstellungen nach Virginia Satir und deren Weiterentwicklungen
- Organisationsaufstellungen und deren „Nutzen“
- Praktische Aufstellungsarbeit

## Modul VI

### Konfliktmanagement

- Das Wesen des Konflikts
- Umgang mit Widerständen
- Innere und äußere Konflikte
- Verdrängte Konflikte im System
- Konflikte sichtbar machen über verschiedenen Medien
- Konfliktfähigkeit erwerben
- Sich widerstrebende Persönlichkeitsaspekte miteinander vertraut machen und ihre Stärken zu einer Ganzheit verbinden.
- Integration unbewusster Aspekte der Person
- Konfliktlösungsstrategien entwickeln
- Handwerkzeug aus der Mediation
- Arbeit mit dem inneren Team
- Integritätsfallen

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 14 von 18

### Integrale Führung

- Was genau ist unter integralem Führungsverständnis zu verstehen?
- Was genau sind die Parameter integraler Führung?
- Was ist der Mehrwert integraler Führung?
- Welche Führungsstile sind bislang bekannt?
- Welche Führungsstile erreichen Nachhaltigkeit?



## Modul VII (Prüfungstage - 3 Tage)

Vorstellen des erarbeiteten Coaching-Konzepts 40 DIN A4 Seiten unter wissenschaftlicher Betrachtung und praktischer Umsetzung und Anwendung anhand von Beispielen, Feedback:

- In Übereinstimmung mit dem eigenen Coaching Verständnis
- Präsentation im Plenum
- Feedback aus dem Plenum
- Zertifizierung

## Supervision

Der integrale Coach und Berater ist verpflichtet, mehrmals jährlich in Supervision zu gehen.

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 15 von 18

## Allgemeine Geschäftsbedingungen

### Anmeldung und Bestätigung:

Die Anmeldung zur Ausbildung zum systemischen integralen Coach und Berater bitte schriftlich per Post, Fax oder E-Mail an die Theos Akademie in Hofgeismar, Ecke Holz 13 senden.

Die eingegangenen Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt. Nach Auftragseingang erhalten Sie von uns eine Rechnung, die auch als Buchungsbestätigung gilt. Mit dieser Bestätigung sichert Ihnen die Theos Akademie die Teilnahme an der von Ihnen gebuchten Veranstaltung verbindlich zu.

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 16 von 18

### Hotel und Anfahrt:

Sie erhalten von uns Hotелеmpfehlungen, sowie eine Anfahrtsskizze zum Veranstaltungsort auf Anfrage. Die Buchung, Reise- und Übernachtungskosten liegen in Ihrer persönlichen Verantwortung.

### Absage:

Die integrale Akademie der Theos Consulting AG behält sich das Recht vor, Veranstaltungstermine zu ändern bzw. zu stornieren, wenn sich nicht mindestens sechs Teilnehmer verbindlich angemeldet haben. Wird eine Veranstaltung vom Veranstalter storniert, wird dies dem Auftraggeber mindestens 7 Tage vor deren Beginn schriftlich mitgeteilt.

### Zeiten:

Die Schulung beginnt regulär

am Freitag	um 10:00 Uhr und endet um 19:00 Uhr
am Samstag	um 09:00 Uhr und endet um 18:00 Uhr
am Sonntag	um 09:00 Uhr und endet um 16:00 Uhr

### Rücktritt oder Umbuchung:

Selbstverständlich können Sie die von Ihnen gebuchten Veranstaltungen schriftlich bei uns stornieren. Erhalten wir Ihre Mitteilung bis zu 20 Kalendertagen vor Veranstaltungsbeginn, erstatten wir Ihnen 90 % des Rechnungsbetrages zurück. Zur Fristwahrung muss Ihre Stornierung schriftlich per Fax oder Post bei uns eingehen. Bitte haben Sie Verständnis, dass nach dieser Frist leider kein Rücktritt mit Kostenerstattung möglich ist und Ihnen somit der volle Betrag in Rechnung gestellt wird. Gerne akzeptieren wir jedoch ohne zusätzliche Kosten einen von Ihnen benannten Ersatzteilnehmer. Bitte beachten Sie die gesonderten Bedingungen der mehrmonatigen Ausbildungsgänge in den jeweiligen Ausbildungsverträgen und Anmeldeunterlagen.

Ausbildung zum  
systemischen integralen  
Coach und Berater  
Curriculum

Seite 17 von 18

### Unterlagen:

Jeder Teilnehmer erhält am Beginn umfangreiche Schulungsunterlagen. Überlassene Unterlagen in gedruckter oder digitaler Form dürfen grundsätzlich nicht kopiert oder in anderer Weise vervielfältigt werden, es sei denn, sie sind als kopierbare Arbeitsmaterialien ausgewiesen.

### Schadensersatz:

Bei Ausfall von Veranstaltung durch Krankheit, höhere Gewalt oder sonstige vom Veranstalter nicht zu vertretende Umstände oder Ereignisse besteht kein Anspruch auf Durchführung der Veranstaltung. In solchen Fällen kann der Veranstalter nicht zum Ersatz von Reise- und Übernachtungskosten sowie von sonstigen Folgeschäden verpflichtet werden. Generell gilt, dass der Veranstalter beim Ausfall eines Trainings nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit haftet.

### Preise:

Der Preis von 7.000 € für diese Veranstaltung versteht sich inklusive der Zertifizierungsgebühr. Für Supervisionsstunden wird ein Betrag in Höhe von 200,00 € pro Stunde erhoben. Alle Preise verstehen sich zuzgl. der gesetzlichen MwSt.

### Teilnahmebescheinigung:

Die Teilnahme an unseren Veranstaltungen wird durch eine Teilnahmebescheinigung bestätigt.

### Rechnungsstellung:

Sofern nichts anders vereinbart wird, erfolgt die Rechnungsstellung direkt nach Ihrer Anmeldung. Die Rechnung ist 7 Tage vor Beginn der Veranstaltung fällig. Die Teilnahme an der Veranstaltung ist nur nach erfolgtem Zahlungseingang möglich.

### Ausnahmefälle und Ratenzahlungen:

Hier gelten gesonderte Bedingungen, gemäß den jeweils abgeschlossenen Verträgen.

### Gerichtsstand und anwendbares Recht:

Das Amtsgericht in Kassel.

### Salvatorische Klausel:

Falls einzelne Bestimmungen dieses Vertrages ganz oder teilweise unwirksam oder nichtig sind oder werden sollten oder der Vertrag Lücken enthält, berührt dies nicht die Wirksamkeit des Vertrages im Übrigen. Anstelle der unwirksamen oder nichtigen Bestimmungen gilt vielmehr diejenige wirksame Bestimmung als vereinbart, welche dem Sinn und Zweck der unwirksamen oder nichtigen Bestimmung entspricht. Im Falle von Lücken gilt diejenige Bestimmung als vereinbart, die dem entspricht, was nach Sinn und Zweck dieses Vertrages vernünftigerweise vereinbart worden wäre, hätten die Partner die Angelegenheit von vornherein bedacht.